



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
ที่ ๕๖๘/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาววิชชุดา เรืองธรรม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางใจทิพย์ ชินสุวรรณ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวจำเรียง งามพักตร์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายทงศ์ ปรีक्षा | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายกฤษ ศรีรุ่งเรือง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสาวกรรณิการ์ ท้าววงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม
อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันและการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ
ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่
การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติ
ปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประเสริฐ สมประสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงได้สรุปแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม หรือปฏิบัติงานที่ควรทำ (Do's) และไม่ควรทำ (Don'ts)

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่สำคัญให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบ ของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมใน ฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบหรือ ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ทางราชการประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอม จะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ป่วยปละลະเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ป่วยปละลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ป่วยปละลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว โทร. ๐-๓๕๙๖-๙๙๒๘

ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๒๕๖๗

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยประกอบไปด้วย การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ระเบียบ/ข้อกำหนด


๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)  กยณิทร ทัตวงษ์
(นางสาวกรรณิการ์ ทัตวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-  กยณิทร ทัตวงษ์

(ลงชื่อ) 
(นายกฤษ ศรีรุ่งเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

-  ใจทิพย์ ชินสุวรรณ

(ลงชื่อ) 
(นางใจทิพย์ ชินสุวรรณ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

-  วิชชุดา เรืองธรรม

(ลงชื่อ) 
(นางสาววิชชุดา เรืองธรรม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

-  ประเสริฐ สมประสงค์

(ลงชื่อ) 
(นายประเสริฐ สมประสงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

สรุปผลการดำเนินการ

๑. ความรู้เกี่ยวกับ “การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การรักษาจริยธรรม การรักษาวินัย

๑.๑ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่ในกรอบตามข้อกำหนดของมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งรักษาวินัยสำหรับพนักงานส่วนตำบลและวินัยสำหรับพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามกรอบค่านิยมหลักและค่านิยมทั่วไปสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๑.๒ การรักษาจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การรักษาจริยธรรม ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น(ถ้ามี)

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและกำหนดหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม กระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณ และอัตราค่าจ้าง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น(ถ้ามี) รวมทั้งกำหนดกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมมาของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนติดตาม รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการทางจริยธรรม การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

(๑) ว่ากล่าวตักเตือน

(๒) สั่งให้ได้รับการพัฒนา

(๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

(๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

การมีพฤติกรรมประพฤติตัวที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม

เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่น มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสมหรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้พิจารณาภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องและให้มีข้อสั่งการเพื่อดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับรายงานแล้วแต่กรณี ด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

การประกาศคุณงามความดี หรือให้บำเหน็จความชอบ

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาประกาศคุณงามความดี หรือให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือถ้อยคำได้ ตามระดับความมากน้อยของประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการที่ได้รับการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำนั้น ดังนี้ (๑) คำชมเชยเป็นหนังสือ (๒) เครื่องหมายที่เห็นสมควร เพื่อเป็นเครื่องเชิดชูเกียรติ (๓) รางวัล (๔) ให้ถือว่า การให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำเป็นข้อควรพิจารณาอื่นที่จะเอาไปใช้ประกอบการบริหารงานอื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

การรักษาวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หากกระทำความผิดจะได้รับโทษทางวินัย ๕ สถาน ได้แก่

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

และโทษทางวินัยของพนักงานจ้าง ๔ สถาน ได้แก่

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าตอบแทน

(๓) ลดขั้นค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยกำหนดให้มีจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ดังนี้

จริยธรรมหลัก มี ๗ ประการ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ประการ

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลื่อง ประมวลจริยธรรมนี้ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

๒. ความรู้เกี่ยวกับ “การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ บทลงโทษทางจริยธรรม และคดีตัวอย่างการกระทำผิดจากการทุจริตในหน้าที่ราชการและการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานของรัฐจะต้องกำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะการปฏิบัติราชการให้มีความชำนาญ จัดระบบการตรวจสอบที่ดี ทั้งการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตรวจสอบการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายใน รวมทั้งมีมาตรการในการป้องกันการทุจริต ก่อนที่จะเกิดความเสียหาย

หรือมีการทุจริต รวมทั้งใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม วินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่า ด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม ทั้งนี้ให้ตระหนักไว้แม้จะมีการปกปิดข้อเท็จจริงหรือการทุจริตที่มีความแนบเนียน แต่ก็ไม่สามารถปกปิดข้อเท็จจริงได้หมด หน่วยงานตรวจสอบก็ยังคงตรวจสอบเจอความผิดหรือการทุจริตจนได้ ให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตลอดเวลา จึงเป็นเกราะป้องกันที่ดีแก่ตนเอง จะได้ไม่เป็นผู้กระทำผิดไม่ว่าความผิด ตามมาตรา ๑๕๗ ตามประมวลกฎหมายอาญา บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต” การถูกชี้มูลจากหน่วยตรวจสอบ ความรับผิดทางละเมิด หรือถูกลงโทษทางวินัย

บทลงโทษทางจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) สั่งให้ได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบล มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม กระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้พิจารณาภายใน ๗ วัน และสั่งการดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับ รายงาน

คดีตัวอย่างการกระทำผิดจากการทุจริตในหน้าที่ราชการและการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มีตัวอย่างคดีการกระทำผิด การทุจริตในหน้าที่ราชการและการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบจำนวนมาก ที่ได้รับการร้องเรียนหรือส่งมาถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเกิดจากการประมาทเลินเล่อบ้าง การจงใจกระทำความผิด บ้าง แต่การกระทำความผิดที่ร้ายแรงส่วนใหญ่มักเกิดจากการจงใจกระทำความผิดหรือทุจริตในหน้าที่ เช่น

- ๑) การกระทำความผิดโดยจัดซื้อจัดจ้างพัสดุไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง
- ๒) การกระทำความผิดโดยตรวจรับงานจ้างไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการ
- ๓) การกระทำความผิดจากผู้บริหารท้องถิ่นนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ส่วนตัวโดยเบิกน้ำมันของทาง

ราชการ

- ๔) การกระทำความผิดจากการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้องในโครงการ

การบรรลุผลตามตัวชี้วัดของโครงการ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนหรือถูกชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการทุจริตจากการใช้อำนาจหน้าที่

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนในการให้บริการประชาชน เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติและความโปร่งใสในการให้บริการ

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนหรือถูกชี้มูลความผิดทางจริยธรรมหรือถูกลงโทษเกี่ยวกับการประพฤติตนไม่เหมาะสมและทุจริตจากการใช้อำนาจหน้าที่

การติดตามผลโครงการ

๑) การกำกับดูแล กวดขัน สอดส่องพฤติกรรมและการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ย่านยาว

- ผู้บริหารท้องถิ่น เป็นผู้กำกับดูแลพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้กำกับดูแลรองลงมาตามลำดับ

๒) ติดตามผลโดยการตรวจสอบและกำกับสอดส่องดูแลพฤติกรรม การปฏิบัติราชการโดยผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบกับติดตามโดยการจัดทำการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และตรวจสอบการปฏิบัติราชการอย่างใกล้ชิด

๓) ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แผนพัฒนาบุคลากรในครั้งถัดไปอย่างต่อเนื่อง และประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน

ชื่อกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

สถานที่ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

- วัตถุประสงค์การดำเนินการ
๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
 ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต
 ๓. เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



