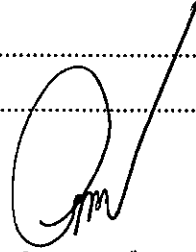


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

— ทพ.

(ลงชื่อ)



(นางสาววิชชุดา เรืองธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

—

(ลงชื่อ)



(นายประเสริฐ สมประสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

.....

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ งานบริหารงานบุคคลและงานพัฒนาบุคลากร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีอำนาจหน้าที่และภารกิจของงาน สามารถแบ่งออกเป็นดังนี้

งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง
-งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ

-งานการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย การรับโอน และการเลื่อนระดับ

พนักงานจ้าง
-งานทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ

ภารกิจ
-งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม

-งานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

-งานโครงสร้างอัตราค่าจ้าง

-งานบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

จากการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอสรุปเรื่องที่ได้ดำเนินการ ขั้นตอนการดำเนินการ และผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ขั้นตอนการดำเนินการ

-จังหวัดสุพรรณบุรีแจ้งประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพิทยา ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

-ประกาศการรายงานตัวของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพิทยา ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓)

-กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันผ่านมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี (ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

-ให้องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีคำสั่งรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่ประสานจะไปแต่งตั้ง ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓)

-ขอความเห็นชอบรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ออกคำสั่งการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แล้วรายงานการรับโอนให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบต่อไป

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ ๒๒๑/๒๕๖๓ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางใจทิพย์ ชินสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งเมื่อ
๑	นางใจทิพย์ ชินสุวรรณ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ไร่จรด อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี	๓๓,๕๖๐	ตั้งตั้งเมื่อ วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ เป็นต้นไป

๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ขั้นตอนการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ ได้ทำหนังสือขอสอบถามตำแหน่งว่างและพนักงานส่วนตำบลแจ้งประสงค์ขอโอน (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ ที่ สพ ๘๑๕๐๑/๒๖๗ ลว ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือตอบกลับองค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน(ย้าย) (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๔๐๕ ลว ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐/๔๑๐ ลว ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ออกคำสั่งการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แล้ว
รายงานการรับโอน ให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบต่อไป

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัด
สุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ ๑๙๕/๒๕๖๓ เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงาน
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาววีรวรรณ ปทุมานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (กรณีไม่ครบ ๒ ปี)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งเมื่อ
๑	นางสาววีรวรรณ ปทุมานนท์ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.องค์พระ อำเภอท่าช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง อบต.ย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๑,๗๐๐	ตั้งตั้งตั้ง ตั้งตั้งตั้งตั้ง วันที่ ๑ มิ.ย.๖๓ เป็นต้นไป

๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ขั้นตอนการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ทำหนังสือ โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/๑๕๑๒ ลว ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือตอบกลับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่
สพ ๘๐๑๐๑/๔๓๘ ลว ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือขอความเห็นชอบ การรับโอนข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๔๕๕ ลว ๒๒ พฤษภาคม
๒๕๖๓)

-ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี มีมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

-องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ทำหนังสือแจ้งมติการเห็นชอบให้โอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/๒๑๘๑ ลว ๓๐
มิถุนายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ออกคำสั่งการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
แล้วรายงานการรับโอน ให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบต่อไป

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ ๒๔๕/๒๕๖๓ เรื่อง รับโอน(ย้าย)ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวหทัยชนก พ้อคำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

กรณีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งเมื่อ
๑	นางสาวหทัยชนก พ้อคำ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ กองช่าง อบจ.กาญจนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล อบต.ย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๗,๒๙๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ก.ค.๖๓ เป็นต้นไป

๔. การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ขั้นตอนการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือมีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๕๘๕ ลว ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำหนังสือ ยินดีรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ที่ อย ๗๓๔๐๑/๔๑๐ ลว ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอน(ย้าย) (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๖๐๔ ลว ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

-ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีมติเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอน(ย้าย)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่กรณีโอน(ย้าย) และทำหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบลกรณีโอน(ย้าย)

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ให้พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย) ตามมติ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

กรณีพนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่โอน(ย้าย)	อัตราเงินเดือน	โอน(ย้าย)เมื่อ
๑	นางปีทมา สว่างศรี เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล อบต.ย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล อบต.หันตะเภา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒๓,๕๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๖๓ เป็นต้นไป

และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ ๒๔๘/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่กรณีโอน(ย้าย) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางปีทมา สว่างศรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๕. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขั้นตอนการดำเนินการ

-สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ได้ทำหนังสือ ข้าราชการขอโอน(ย้าย) (หนังสือสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สท ๐๐๓๑/๑๔๑ ลว ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือหารือการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ถึง ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สท ๘๐๑๐๑/๑๓๑ ลว ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

-สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี ทำหนังสือตอบกลับ เรื่อง หารือการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สท ๐๐๒๓.๒/๘๔๗ ลว ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือ เรื่อง ขอรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ถึง สำนักปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สท ๘๐๑๐๑/๓๓๐ ลว ๙ เมษายน ๒๕๖๓)

-สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ทำหนังสือ การให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๔๐๓๙ ลว ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สท ๘๐๑๐๑/๗๘๘ ลว ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

-ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

-สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ทำหนังสือให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๔๖๒๗ ลว ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ออกคำสั่งการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วรายงานการรับโอน ให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบต่อไป

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้รับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ ๔๒๓/๒๕๖๓ เรื่องการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นายธีรพล แก้วกำเนิด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีการรับโอน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งเมื่อ
๑	นายธีรพล แก้วกำเนิด เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสิงห์บุรี กระทรวงวัฒนธรรม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล อบต.ย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๕,๘๔๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย.๖๓ เป็นต้นไป

๖. การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ขั้นตอนการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ ได้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์การโอนพนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ ที่ สพ ๗๕๖๐๑/๕๑๕ ลว ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือถึงองค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ เรื่อง ยินดีรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๗๘๐ ลว ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ทำหนังสือขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐/๗๘๙ ลว ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

-ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีมติเห็นชอบการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

-องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ ทำหนังสือส่งตัวการโอนพนักงานส่วนตำบล (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ ที่ สพ ๗๕๖๐๑/๑๐๓๙ ลว ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ออกคำสั่งการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานการรับโอน ให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ทราบต่อไป

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ ๔๓๓/๒๕๖๓ เรื่อง การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปิยะนารถ ป้อมพิมพ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งเมื่อ
๑	นางสาวปิยะนารถ ป้อมพิมพ์ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กองสวัสดิการและสังคม อบต.ไร่รถ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล อบต.ย่านยาว อำเภอสามชูก จังหวัดสุพรรณบุรี	๒๒,๑๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย.๖๓ เป็นต้นไป

๗. โครงสร้างอัตรากำลัง

(ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ขั้นตอนการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามแบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานส่วนตำบล และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามรายละเอียดดังนี้

- ๑)เอกสารแบบรายงานหมายเลข ๑ - ๖
- ๒)ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่ง
- ๓)การคำนวณค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
- ๔)กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- ๕)บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราใหม่
- ๖)โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ(โครงสร้างใหม่)

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ส่งเอกสารขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ที่ สพ ๘๐๑๐๑/๒๘๑ ลว ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓)

-ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งวันประชุมคณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ส่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล เข้าประชุมชี้แจงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑)ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒)ปรับปรุงยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ขง.)
จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

-องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จัดทำประกาศใช้แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ผลการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน
๒๕๖๓)

ตามบัญชีการเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง

-กำหนดตำแหน่ง

๑)พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

-ปรับปรุงยุบเลิก

๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓)พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๔)พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๕)พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๘. การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง

ขั้นตอนการดำเนินการ

-ข้อมูลต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมในทะเบียนประวัติ ของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จะ
ดำเนินการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา, การเพิ่มคุณวุฒิการฝึกอบรม, การ
เปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล, การเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนเงินเดือน(ครู), การเลื่อนระดับ ฯลฯ

-นำเสนอพนักงานประวัติ (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ลงนามกำกับในทะเบียนประวัติ

-รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ ให้จังหวัดสุพรรณบุรีทราบ

ผลการดำเนินการ

การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

๒. พนักงานครู(ข้าราชการ) จำนวน ๕ คน

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน

๙. การเลื่อนชั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน(ครู)

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล (ในส่วนของ การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน และการจัดทำคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือน)

ขั้นตอนการดำเนินการ

-ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ

-กำหนดกลุ่มข้าราชการตามหลักเกณฑ์

-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเลื่อนชั้นเงินเดือน และประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเลื่อน

ชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน

ชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

-สรุปผลพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่

กำหนดไว้

-จัดทำคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือน และเอกสารประกอบต่างๆ เช่น บัญชีแสดงวันลา รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯลฯ

-รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่
ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน

ผลการดำเนินการ
เดือนขึ้นครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ประเภท	จำนวน (ณ ๑ มี.ค.๖๓)	จำนวนคน ๑๕%	ใช้ไป (๑ เม.ย. ๖๓)	เดือนขึ้น ๑ ขึ้น (คน)	เดือนขึ้น ๐.๕ ขึ้น (คน)	ขึ้นพิเศษ % (คน)	ไม่เดือนขึ้น (คน)
พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๒.๒๕	๘,๕๖๐	๒	๑๓	-	-

เดือนขึ้นครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภท	จำนวน ณ ๑ ก.ย.๖๓ (คน)	เงินเดือน รวมทั้งสิ้น (บาท)	เงิน ๖% ของ เงินเดือน รวม (บาท)	ใช้เงินเดือน (บาท)	คงเหลือเงิน (บาท)	เงินใช้เดือน (บาท)	เดือน ๑ ขึ้น (คน)	เดือน ๐.๕ ขึ้น (คน)	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๓(คน)	จำนวน ที่คาดว่าจะ มี.ค. ๖๓(คน)	เดือน ๒ ขึ้น ทั้งปี (คน)
พนักงาน ส่วนตำบล	๑๗	๔๕๔,๙๕๐	๒๗,๒๙๗	๘,๕๖๐	๑๘,๗๓๗	๑๖,๓๕๐	๑๗	-	๑๗	๒	๒

๙.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ขั้นตอนการดำเนินการ

-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณา เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

-ประกาศฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

-จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมแบบรายงานต่างๆ

-แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

-รายงานผลการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ผลการดำเนินการ
เลื่อนชั้น ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

จำนวน (คน)	เงินเดือน		วงเงินร้อยละ ๓	จำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓						รวม	วงเงิน คงเหลือ จากการ เลื่อน เงินเดือน ในเดือน	
	รวม	๑๒๐,๔๔๐		ระดับดีเด่น		ระดับดี		ระดับพอใช้				
				คน	เงินที่ ได้เลื่อน	คน	เงินที่ ได้เลื่อน	คน	เงินที่ ได้เลื่อน			
๕			-	-	๕	๓,๓๘๐	-	-	-	๕	๓,๓๘๐	๒๓๓.๒๐

เลื่อนชั้น ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน (คน)	เงินเดือน		วงเงินร้อยละ ๓	จำนวนคนและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓						รวม	วงเงิน คงเหลือ จากการ เลื่อน เงินเดือน ในเดือน	
	รวม	๑๒๓,๘๒๐		ระดับดีเด่น		ระดับดี		ระดับพอใช้				
				คน	เงินที่ ได้เลื่อน	คน	เงินที่ ได้เลื่อน	คน	เงินที่ ได้เลื่อน			
๕			-	-	๒	๑,๓๑๐	๓	๑,๘๒๐	-	๕	๓,๑๓๐	๕๘๔.๖๐

๑๐.การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

ขั้นตอนการดำเนินการ

-เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง งานการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน เช่น การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา, การเพิ่มคุณวุฒิการฝึกอบรม, การเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล, การเลื่อนขั้นเงินเดือน, การเลื่อนเงินเดือน(ครู), การเลื่อนระดับ ฯลฯ

ผลการดำเนินการ

การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๙ คน |
| ๒. พนักงานครู(ข้าราชการ) | จำนวน ๕ คน |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๖ คน |
| ๔. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๙ คน |

งานพัฒนาบุคลากร

งานพัฒนาบุคลากร มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ

พนักงานจ้าง

- การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ
- การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- การขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- การส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งานพัฒนาบุคลากรได้ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งจะสรุปเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑.การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง

ขั้นตอนการดำเนินการ

-เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาการใช้กำลังคนให้มีความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่แต่ละส่วนราชการ ก็จะกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นทิศทางในการสรรหาคูคลองเข้ามาในองค์กร
-องค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและเลือกสรรพนักงานจ้างให้เป็นตามระเบียบ

-เมื่อดำเนินการคัดเลือกและเลือกสรรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องรายงานการขออนุมัติจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้อนุมัติส่วนพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจ้างได้ตามประกาศที่รับสมัคร

-องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ราย นายสรวิศ ปินตาสังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขั้นตอนการดำเนินการ

-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จะดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

-การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจิตใจ เป็นต้น

-รวบรวมผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการให้แก่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

-เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล ดำเนินการตามขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว จะนำผลคะแนนมอบให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นตามหลักเกณฑ์ใน ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ จะนำผลคะแนนมาพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร่วมกับผลคะแนนในครั้งที่ ๒

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย

๓. การส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร ทั้งที่ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้ขึ้นเองและที่จัดส่งบุคลากรไปอบรมยังหน่วยงานภายนอก

ผลการดำเนินการ

การส่งเสริมพัฒนาความรู้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้จัดโครงการฝึกอบรมขึ้นเอง มีทั้งหมด ๓ โครงการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างของแต่ละส่วนราชการ เข้าร่วมในส่วนของหน่วยงานภายนอกที่จัดให้มีการฝึกอบรม ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งตัวพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมฝึกอบรมตามสายงานที่รับผิดชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมด ๒๑ สายงาน ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมยังหน่วยงานภายนอกทั้งสิ้น ๑๓ สายงาน สรุปได้ ดังนี้

แนวทางการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการพัฒนา	วันที่อบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาวฉันทนา ฉัตรเงิน นางสาวทิพย์ญา มณีอินทร์ นางอรชพร คลังสิน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาคารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch)	๑๕-๑๗ มกราคม ๒๕๖๓	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	คำสั่ง อบรม.ยานยาว ที่ ๑๑๖/๒๕๖๒ ลว ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	นางสาวจำเรียง งามพัทตร์ นางจุฬารัตน์ พุ่มจันทร์ นายประเสริฐ สัมประสงค์ นางสาววิชุดา เรืองธรรม	วิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระเบียบใหม่)	๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	โรงแรมเลิศธานี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม.ยานยาว ที่ ๑๖๒/๒๕๖๓ ลว ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓	นางสาวสุคนธา มาตรฐาน นางสาวราตรี พุ่มจันทร์ นายนาวิ วังทิน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๔ มกราคม ๒๕๖๓	ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี ตำบลบ้านใหม่ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	คำสั่ง อบรม.ยานยาว ที่ ๑๗๑/๒๕๖๓ ลว ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔	นางปัทมา สว่างศรี	การบริหารจัดการสวัสดิการสังคมในบริบทของ อปท. เบื้องชีพผู้สูงอายุ เบื้องความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้สูงอายุ การเบิกจ่ายงบประมาณ และดำเนินการตามแนวทางใหม่เพิ่มเติม	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๓	โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	คำสั่ง อบรม.ยานยาว ที่ ๑๕/๒๕๖๓ ลว ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓
๕	นางสาวราตรี พุ่มจันทร์	การเพิ่มศักยภาพความโปร่งใสและความสุจริตในจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓	ห้องการสหฤกษ์ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม.ยานยาว ที่ ๘๗/๒๕๖๓ ลว ๔ มีนาคม ๒๕๖๓
๕	นางสาวสุคนธา มาตรฐาน นางสาวราตรี พุ่มจันทร์	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านการบริหารจัดการ	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม.ยานยาว ที่ ๒๑๓/๒๕๖๓ ลว ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

แนวทางการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการพัฒนา	วันที่อบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๗	นางสาวอรวิดี ลีละเกียรติ	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านธรรมาภิบาล	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงแรมสองพี่น้อง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม ยานยาว ที่ ๒๑๓/๒๕๖๓ ลง ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๘	นางสาวจาเรียง งามพิภักดิ์ นางสาวรัตนานันท์ ยิ้มพุ่ม นางศุภกฤษณ์ แจ็งสว่าง	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านการบริหารจัดการ	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงแรมสองพี่น้อง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม ยานยาว ที่ ๒๑๓/๒๕๖๓ ลง ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๙	นางปีพมา สว่างศรี นางสาววีรวรรณ ปทุมานนท์ นางสาวสมฤดี พัดภู	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านธรรมาภิบาล	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงแรมสองพี่น้อง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม ยานยาว ที่ ๒๑๓/๒๕๖๓ ลง ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๑๐	นางทองทราย โพระดก	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ ปฐมวีย์ด้วยการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่าน ดาวเทียม(DLTV) สำหรับครูปฐมวีย์ในสังกัด อปท.	๒๓-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	คำสั่ง อบรม ยานยาว ที่ ๒๔๐/๒๕๖๓ ลง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๑๑	นางทองทราย โพระดก นางอรพรรณ คลังสิน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพสถานศึกษาปฐมวีย์ต้นแบบทักษะ EF เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดของเด็กปฐมวีย์ ในสถานศึกษาสังกัด อปท. การบันทึกข้อมูล (NISPA)	๑๙-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓	โรงแรมเดอะแอดมิราลตี้ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	คำสั่ง อบรม ยานยาว ที่ ๒๔๑/๒๕๖๓ ลง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๑๒	นายประเสริฐ สมประสงค์ นางสาวอรวิดี ลีละเกียรติ	การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๖-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	โรงแรมเมฆาวิลล่า ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	คำสั่ง อบรม ยานยาว ที่ ๒๕๓/๒๕๖๓ ลง ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓