



องค์การบริหารส่วนตำบลยานายา

เลขที่ ๕๖

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เวลา.....

ที่ว่าการอำเภอสามชุก

จังหวัดสุพรรณบุรี สพ ๗๒๑๑๐

ที่ สพ ๐๐๓๓.๑๓/ว ๐๕๐๕

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสามชุก และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๒๘

ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

พร้อมนี้ อำเภอสามชุก ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๒๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

- เรือน ทยก ดงต.
  - พี่ไปเปิดทบท
  - อี เกอสามชุก แจ้งให้ทีมแนวทางปฏิบัติ
- ปฏิรูป โขมแม่ตั้งคณะกรรมกร  
ป.เงินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิมล นานาภิบาล)

ปลัดอำเภอ (รักษาการ) (นายวิมล นานาภิบาล) ศึกษาราชการแทน  
นายอำเภอสามชุก

นางสาว วิชชุดา นานาภิบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร/โทรสาร ๐๓๕ - ๕๐๕๖๑๔

นางสาววิชชุดา เรืองธรรม  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยานายา

นายประเสริฐ สมประสงค์  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยานายา



๐๑๖๖  
๕ ๕ ๒๕๖๒

ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๖๘

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี  
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๗๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มี  
วิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี นายเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี  
และนายเทศมนตรีเมืองสองพี่น้อง

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙
๔. หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว๕๑๖๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒
- สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๕  
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท.  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่อนุโลมใช้กับข้าราชการครูองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่  
๔ เมษายน ๒๕๔๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ความละเอียด  
ทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ได้รับข้อหารือจากจังหวัดเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปตามหลักการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอยกเลิก  
หนังสือที่อ้างถึง ๔ และแจ้งชักซ้อมเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้ง  
เป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น  
อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน  
เป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการ...

กรมงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
เลขที่รับ 595  
วันที่ 21 ก.พ. 2562



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสุพรรณบุรี  
เลขที่รับ ๑๖๑๑  
วันที่ 21 ก.พ. 2562  
เวลา  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มี  
วิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา.

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐  
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๔  
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๔  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑.

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท.  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่อนุโลมใช้กับข้าราชการครูองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่  
๙ เมษายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๔ ความละเอียด  
ทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอยกเลิก  
หนังสือที่อ้างถึง ๔ และแจ้งชักซ้อมเพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้ง  
เป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น  
อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน  
เป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

/๓) ข้าราชการ...



๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา  
หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูเป็นคำขอรับ  
การประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนไว้แล้ว  
สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทน  
ตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า "กรณีที่มีกฎหมายอื่น  
แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทน  
หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น  
ในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย"

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณี  
ที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้า  
สำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง "ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา  
หรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น"  
ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม  
ของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน  
ตามข้อ ๑.๕ ๔) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
โดยเร็ว ดังนั้น จึงควรกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้  
เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเพื่อถ้อยเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ชุ่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๓-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑  
โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๙๑๑๑  
ผู้ประสานงาน  
น.ส.กษนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๕๓

แจ้งอ.น.  
อ.น. ก.จ.  
๒๖ ม. ๒๖