



ที่ สพ ๐๐๒๓.๖/ว ๑๗๙๘๗

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี  
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๐๐๐

๘๙ ลงนาม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งนักงานส่วนตำบลคำแหงประเพ gereหัวไป  
และประเพ gereหัววิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑ ชุด  
ด้วย ก.อบต. ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับการตัดเลือกเพื่อเลื่อนและ  
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลคำแหงประเพ gereหัวไป และประเพ gereหัววิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่ง ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑  
มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้อธิการบดีการบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางปฏิบัติท่องไป

ขอแสดงความนับถือ

( หมาย )

(นายทะเบียน ไอกิริม)  
รองผู้อำนวยการจังหวัด วังภารราชการแพทย์  
ผู้อำนวยการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๓๔๕๓-๖๐๘๘ ต่อ ๑๒ โทรสารต่อ ๑๗



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลค่า俸แห่งประเทศไทยทั่วไป  
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๖๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ  
ราชบัตรบริหารงานบุคคลส่วนห้องเป็น พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่  
๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลค่า俸แห่งประเทศไทยทั่วไป และประเภท  
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรวิหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓๔๕-๑๗๓

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)  
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)  
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การตัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลคณาแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน  
และประเมินความรู้ความสามารถ”

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลค่า俸แห่งประเทศไทยทั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้อำนวยการตัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล (ก.อ.บ.ต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถพิเศษ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประযุทธ์ทักษะการและประชาราษฎร์ด้วย

การพิจารณาคุณวุฒิตามวาระหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัญชีรายรับราชการที่ต้องถือเป็นหลักในการยื่นได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องอ้างอิงบันทึกเพิ่มลงในบัญชีรายรับราชการส่วนห้องเรียนก่อน ซึ่งจะนำคุณวุฒินี้มาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒  
ตำแหน่งประเภททั่วไป  
ส่วนที่ ๑  
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้  
๗.๑ ให้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง  
๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกกล่าวหาวินัย ที่สูงกว่าภาคทั้ง

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล (ก.อ.บ.ต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล (ก.อ.บ.ต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคุณสมบัติราชการส่วนตัวบล (ก.อ.บ.ต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกตัวอย่างการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำมาเสนอต้อง เป็นผลงานที่เด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๕ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๔ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประจำรอบทั่วไป

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เอกพักษ์ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ด้านสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ท่าน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๕ การเดือนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งถึงผู้อำนวยการหัวหน้า โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กองบด.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเดือนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับอาชญา

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาชญา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลากำกับดูแลภัยดูของบุคคล ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาชญาได้ที่ต่อเมื่อเลขที่ ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งรัฐบุคคลไม่แล้ว และบริษัทงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้อธิการบิหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประจำรอบตัว

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เอกพักษ์ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ด้านสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ท่าน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เบื้องต้นไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดต่างๆ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๕ ด้าน ดังนี้

๑๑.๑ หน้าที่...

(๓) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๔) ความมุ่งหมายของงาน

(๕) การกำกับตรวจสอบ

(๖) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนี้เป็นระดับอาชูโถสืบคุณและการพนักงานส่วนตำบล (กอบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

(๑) รายละเอียดของภารกิจ บริ曼งาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องที่ให้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาชูโถ

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงภารกิจระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

(๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประจำปีปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กอบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเมื่อตีเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาชูโถ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประบทั่วไป ระดับอาชูโถ

๑๑.๒ มีผลการประจำปีปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานขั้นหลักไม่น้อยกว่าระดับที่อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประจำปีที่ผ่านมาจนถึงวันนี้จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกกล่าวหาทุจริต หรือฟ้องร้องในเรื่องที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (กอบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (กอบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กอบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (กอบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๑๒ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประจำปีความรู้ความสามารถ และการประจำปีผลงาน วิธีการประจำปีความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำเสนอความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้อ่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประจำปีวิสัยทัศน์ประจำปี

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (กอบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่รับนั้นสังกัด

เป็นกรรมการ

/(๓) พนักงาน...

(๓) พนักงานส่วนตัวบันทึกข้อมูลการบริหารงานบุคคล เป็นและรำบุการ  
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ฝ่ายการประเมินต้องได้รับ  
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิธีที่กันนี้ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก  
ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญด้านหนึ่งไม่ต่ำกว่าระดับต่อไปน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้ฝ่ายการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอด้วย  
ผลงานซึ่งเป็นผลงานติดต่อในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ  
ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน  
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบันทึกข้อมูลการประเมินผลงานระดับอาชีว จำนวน ๓ คน  
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนตัวบันทึกข้อมูลที่กำหนด ประกอบด้วย  
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ  
ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับสังกัดและงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งต้องทำหนังสือไม่ต่ำกว่า  
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน  
ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความสุ่งยากของผลงาน  
รวมถึงการนำเสนอไปให้กับประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ฝ่ายการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละ ๙๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ  
แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การตัดเลือก  
ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์กรบริหารส่วนตัวบันทึกความประสงค์จะดำเนินการตัดเลือกต้องดำเนินการ  
ใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตัวบันทึกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความคุ้มค่าใน  
ส่วนนี้ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตัวบันทึกเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ฝ่ายการประเมินให้การตัดเลือก โดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบันทึก (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่น  
ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

**หมวด ๓**  
**ตำแหน่งประเภทวิชาการ**  
**ส่วนที่ ๑**

**ระดับชำนาญการ**

ข้อ ๑๕ การตัดเลือกพนักงานส่วนตัวบันทึกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ

/๑๕๒ นิตย...

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังที่ไม่ถูกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับภารกิจภายในระดับบริษัทฯออกที่ทรงคุณภาพมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยซึ่งกว่าภาคทั้งปี

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล. (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล. (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล. (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบเพื่อตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล. (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมให้แก่สูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำมาเสนอต้องเป็นผลงานติดต่อในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อห้องราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบล. เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องอิน หรือข้าราชการ พลเรือนที่ได้รับตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับปัจจุบัน ถ้าหากว่าระดับตำแหน่งที่จะประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เผด็จด้วยความช้านาญในสายงานนั้นฯ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ด้านสังกัดของผู้ซึ่งประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตัวบล.ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ท่านนักที่ได้รับคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ซึ่งประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตัวบล.ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตัวบล.เป็นผู้ซึ่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล. (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่เกินวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

#### ส่วนที่ ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทาได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลาโหมขึ้นไป โดยให้ดำรงการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ การเมื่อเป็นตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความถูกยอกของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๔.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ที่ทำงาน บริษัทงานคุณภาพของงาน และความสูงของการลงงานรวมถึงความรับผิดชอบโดยให้อธิค์การบริหารส่วนด้านอัตโนมัติ คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปัจจุบันค์การบริหารส่วนด้านล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นหัวราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในรายเดียวกัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดับสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนด้านลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

หน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ บริษัทงาน คุณภาพของงาน ความสูงของการลงงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนี้เป็นไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ให้มีองค์ประกอบการประเมิน ๕ ด้าน ดังนี้

(๕) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๖) ความสูงของการลงงาน

(๗) การกำกับตรวจสอบ

(๘) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนด้านลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชั้นอายุการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนด้านล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

(๙) รายละเอียดของภารกิจ บริษัทงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชั้นอายุการพิเศษ

(๑๐) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

(๑๑) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนด้านล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนด้านล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาอนุมิติเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้อธิค์การบริหารส่วนด้านลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกพนักงานส่วนด้านลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชั้นอายุการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๒.๑ ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับ ชั้นอายุการพิเศษ

๑๒.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชั้นอายุการขึ้นหนึ่งไม่น้อยกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๒.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกกล่าวโทษทางวินัย ที่สูงกว่าค่าทัณฑ์

/๑๒.๔ ผ่านการ...

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางหนังงานส่วนตัวบล (กอบต.) กำหนด ในกรณี หากดำเนินการใดที่คณะกรรมการกลางหนังงานส่วนตัวบล (กอบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบล (กอบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ฝึกอบรมการตัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางหนังงานส่วนตัวบล (กอบต.) ทราบ แต่ถ้ามีต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ได้มาตรฐาน โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ด้านนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำเสนอความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบล (กอบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตัวบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ฝึกอบรมประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านพักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผล การประเมินของผู้บังคับบัญชา rate ที่บันทึกในตำแหน่ง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับตีย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประจำปีของแต่ละหน่วยงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตัวบล (กอบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ กอบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความสูงมาก ของผลงาน รวมถึงการนำเสนอไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้งานการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

/ ผู้ที่ไม่ผ่าน...

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์กรบริหารส่วนต้าบล้มความประพฤติจะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๖ การเรียนและแต่งตัวพนักงานส่วนตำบลให้ถูกต้องตามความในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นำของที่การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเรื่องและแต่งตัวผู้พนักงานการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเรียนระดับต้องไม่เกินวันที่อื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานและชานุการ ก.อบต.จังหวัด

#### หมวด ๔ อื่นๆ

ข้อ ๒๗ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยการนี้

ข้อ ๒๘ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่ว่าด้วยการนี้

ข้อ ๒๙ แบบที่กำหนดให้ในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามที่ที่มีข้อใน การประชุมของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ถูกต้องตั้งตัวดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตัวให้ถูกต้องตามความในระดับที่สูงขึ้นไปครอบคลุมจำนวนครัวเรือนที่กำหนด ตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประชากรที่แน่น ให้ใช้ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ( เมม.)

(นายทรงพล ใจคำน์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี