



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๔)	๔ - ๗
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘
ภาคผนวก ๑	

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการ เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน

ทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	-ผู้บริการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยการเรียนรู้ วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดี	๑ ครั้ง/ปี	เป้าหมาย/ งบประมาณ พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	เป้าหมาย/ งบประมาณ พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างในอบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่
	๓.จัดให้พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผล ประมวล จ ริ ย ธรรม จ ริ ย ธรรม	-เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อ องค์การและตนเอง ให้พนักงานมีคุณธรรม	-พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่
	๔.จัดทำ Blog เกี่ยวกับ การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ใน หมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	-เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ความรู้ ประมวลจริยธรรม/ ความรู้ปฏิบัติงาน	-จัดทำ Blog ของอบต. อย่าง น้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๕.การประกวดพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรพนักงานส่วนตำบล	-มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อ อ ก ร ตรวจสอบการร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	-มีการสร้างช่องทาง การร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	-เพื่อให้พนักงาน อบรม มีความรู้และรับทราบ ข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	-พนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๓.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	-งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชน ตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	-เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผล เพื่อความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-รวบรวมสรุปผลการ ดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียนเพื่อการปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เดิม	๑ เดิม	๑ เดิม	งานการเจ้าหน้าที่
	๕. สนับสนุนกิจกรรม บริการสังคม จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดควา ตระหนักสร้างจิตอาสา เพื่อบริการสังคมแก่ เจ้าหน้าที่	-นำพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรม จิตอาสา และบำเพ็ญ ประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่
	๖. การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตคนพิการ	-เพื่อให้คนพิการมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-ออกเยี่ยมคนพิการให้ ประชาชน ในเขต อบต. และ ให้ข้อมูลการดูแลสุขภาพทั้ง ทางร่างกายและจิตใจ และ มอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง/ปี	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	งานการเจ้าหน้าที่
๓.๑ พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส ตาม แนวทาง การตรวจ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อบท. LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของ อบต. เป็นไปตาม ระเบียบมาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	-ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางการ การตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพของ อบท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	งานการเจ้าหน้าที่
	๒. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตาม จำนวนการสอบสวนที่ ป.ช. สตง. ขอให้ ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อ กฎหมายโดยไม่ชักช้าและตาม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต. ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ และป้องกันกาทุจริต	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และ จรรยาบรรณ	-เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ	-รายงานผลการปฏิบัติตาม แผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ ของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานการเจ้าหน้าที่	
	๔. โครงการปณิธาน ความดี	-เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมความ สัมพันธ์ภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	-นำกล่าวคำปณิธานความดี การให้คำมั่นสัญญา การ ปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุก คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑. กิจกรรมเชิงจิตชีวิต การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	-ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	งานการเจ้าหน้าที่	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง กัญ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจรรยาบรรณ วินัย และการทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณี ตัวอย่างการประพฤติ ผิดระเบียบ การฝ่าฝืน ประมวลจรรยาบรรณและ กรณีการผิดวินัยและการ ทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วน ตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ ผู้รับบริการทราบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการ ตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ สมประสงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการ
ทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อสร้างโปร่งใสมี
มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ทุกคน
และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความ
มั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวจึงได้จัดทำ
แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ สมประสงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการ ตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ สมประสงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการ
ทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อสร้างโปร่งใสมี
มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ทุกคน
และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความ
มั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาวจึงได้จัดทำ
แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ สมประสงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระดมโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกฤษ ศรีรุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว

วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖